



Haarlem

# Staalkaart Social Return

Handreiking werkgevers bij de invulling van Social Return

**Social Return gaat in Haarlem in de eerste plaats en bij voorkeur om de (directe) plaatsing van werkzoekenden of mensen met een uitkering. Dat blijkt echter niet altijd mogelijk of wenselijk. Steeds vaker worden daarom naast afspraken over werktoeleiding, ook afspraken gemaakt over 'indirecte' bijdragen aan de doelstelling om mensen dichterbij werk te brengen. Dat kan zijn door het bieden van een opleidingsplek of werkstage, maar ook bijvoorbeeld door werk uit te besteden aan een sociale werkplaats en/of sociaal bedrijf, het sponsoren van een organisatie met 'sociale' doelstellingen, of het beschikbaar stellen van ervaren werknemers voor het verschaffen van opleidingen aan de doelgroepen.**

De invulling van Social Return is maatwerk. En veel leveranciers, zo merken we, hebben zelf goede en creatieve ideeën die passen bij hun eigen onderneming. Na gunning van een opdracht gaat de gemeente Haarlem dan ook graag in gesprek met gegunde partij(en) over de concrete invulling, die uiteraard plaatsvindt binnen de kaders van het bestek en het contract en de eventuele offerte van de gegunde partij.

## Doelgroepen & Benadering

De doelgroepen van Social Return in de gemeente Haarlem zijn:

- ✓ Uitkeringsgerechtigden vanuit de Wet Werk en Bijstand (WWB);
- ✓ Idem vanuit het UWV (WW, Wajong, WIA en WAO);
- ✓ Werkzoekende niet-uitkerings-gerechtigden;
- ✓ Personen met een arbeidsbeperking (WSW);
- ✓ Vroegtijdige schoolverlaters;
- ✓ MBO niveau 1 en niveau 2;
- ✓ Praktijkscholen

De gemeente Haarlem hanteert een vraaggerichte werkgevers benadering, wat betekent dat bij invulling van de Social Return wordt uitgegaan van de bedrijfsvoering van de leverancier en kernactiviteiten voortvloeiend uit opdracht(en). Het koppelen van deze kracht van leveranciers aan de doelgroepen, sociale infrastructuur en doelstellingen van de gemeente is een gemeenschappelijk streven van leverancier en gemeente.

## Invulling SROI

De opdrachtnemer / leverancier is verantwoordelijk voor de invulling van Social Return. Om de mogelijkheden aan te geven onderscheidt Haarlem vier verschillende categorieën van SROI invulling. De SROI verplichting kan worden ingevuld met een (combinatie) van deze categorieën.

Het is de bedoeling van deze staalkaart om bekendheid te geven aan de verschillende vormen waarop bedrijven hun Social Return (extra) kunnen invullen.

### A. Werkplek Bieden

Het direct al dan niet tijdelijk plaatsen in uw bedrijf van een kandidaat met afstand tot de arbeidsmarkt.

### B. Werkervaring / Stageplek Bieden

Het bieden van mogelijkheden voor kandidaten en/of leerlingen om voor korte of langere tijd werkervaring op te doen in uw bedrijf in een leertraject (BBL/BOL) of via een stage- of werkervaringsplek.

### C. Inkoop Diensten / Producten

Het afnemen van diensten of producten van bedrijven of instellingen met een sociale doelstelling, AWBZ gerelateerde instellingen dan wel het SW-bedrijf.

### D. Inbrengen eigen Expertise / Diensten / Kapitaal

Het actief bijdragen aan sociale initiatieven middels inbreng van (een combinatie van) kennis, manuren, materialen of financieel.



U vindt in deze staalkaart een dynamisch en niet uitputtend overzicht van mogelijke Social Return bestemmingen in onze regio, gerangschikt in bovenstaande categorieën.

Aanvullingen en suggesties zijn altijd welkom op

[socialreturn@haarlem.nl](mailto:socialreturn@haarlem.nl)

## Inhoud

### A. Werkplek bieden

- ✓ Agros
- ✓ Pasmatch Personeelsdiensten

### B. Werkervaring / stageplek bieden

- ✓ Emma at Work
- ✓ B&S Gilde Gezel Oost
- ✓ B&S Time2shine (XL, kids en jongeren)
- ✓ NOVA / Entree
- ✓ RIBW De Werkwinkel
- ✓ Roads Print en Pixels

### C. Afnemen diensten / producten

- ✓ Paswerk Groen
- ✓ Business Post Kennemerland
- ✓ Paswerk verpakken
- ✓ Paswerk Wielwerk
- ✓ Paswerk Werkdag
- ✓ Paswerk Grafisch
- ✓ Perspectief Leerwerkbedrijf
- ✓ GNR8
- ✓ RIBW Computerpassie
- ✓ RIBW Groen en Doen
- ✓ Print en Pixels
- ✓ Appeltaart Imperium
- ✓ Mevrouw Mees
- ✓ Haarlemmerhout

### D. Inbrengen eigen expertise / diensten / kapitaal

- ✓ Buurtbedrijf Oost: De Kas
- ✓ Buurtbedrijf Oost: De Maakplaats
- ✓ B&S Track the Talent
- ✓ B&S Beursvloer Haarlem
- ✓ B&S Bedrijven Doen
- ✓ JINC Taaltrip
- ✓ JINC Bliksemstage
- ✓ JINC Sollicitatietraining
- ✓ JINC Ondernemen doe je zo!
- ✓ LAB Formulierenbrigade
- ✓ LAB Stage-activiteiten voor de wijk
- ✓ LAB Bijzondere projecten
- ✓ LAB Afstudeeronderzoeken
- ✓ Leger des Heils Repair Cafe
- ✓ Leger des Heils Kunst & Theater
- ✓ Leger des Heils Werk voor Iedereen

**N.B. Steeds meer bedrijven in de regio Haarlem regelen de invulling van "reguliere" vacatures (zonder dat er sprake is van social return verplichting) via Agros / Pasmatch met mensen uit de doelgroep. Per geval kan worden bekeken hoe het zit met begeleiding, verzekering en eventuele tegemoetkomingen.**

## A. Werkplek bieden

De plaatsing van personen uit de doelgroep heeft de voorkeur als het gaat om invulling van SROI.

De werkgever heeft zelf de keuze hoe de werving en selectie van personen uit de doelgroep tot stand komt, maar Haarlem heeft contracten afgesloten met twee preferente reïntegratiebureaus van wiens diensten hierbij gratis gebruik gemaakt kan worden: Pasmatch en Agros.

Centraal bij deze bureaus staat de werving, selectie en matching van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt. Beide bureaus zijn ingevoerd in de bestanden met Haarlemse werkzoekenden en hebben werkrelaties met het UWV. Deze dienstverlening wordt betaald door de gemeente Haarlem.



### AGROS

Agros koppelt werkzoekenden en werkgevers aan elkaar. In reïntegratietrajecten is deze expertise een van de sterke punten. Agros heeft sinds een aantal jaar een efficiënt re-integratietraject. Obstakels voor de werkgever en de kandidaat worden zoveel mogelijk weggenomen. Agros kan bijvoorbeeld bemiddelen in kinderopvang, vervoer en aanvullende opleidingen. Ook als het werk gestart is zal Agros de werknemer blijven volgen. Agros heeft vestigingen in Alkmaar, Amsterdam, Beverwijk, Haarlem, Hilversum, Hoorn, Purmerend en Schagen.

[www.agros.nl](http://www.agros.nl)

Contact: Rob Overpelt, tel 06-12131341

### SOCIAL RETURN-opties:

- ✓ (directe) plaatsing van mensen uit de doelgroep



### PASMATCH

Pasmatch Personeelsdiensten richt zich op de arbeidsbemiddeling van werkzoekenden naar werkgevers. Deze dienstverlening gebeurt onder meer voor mensen met een (grotere) afstand tot de arbeidsmarkt. Dit zijn werknemers die vallen onder de huidige Wet Sociale Werkvoorziening, de huidige Wajong regeling en de huidige Wet Werk en Bijstand.

Pasmatch bemiddelt daarnaast werkzoekenden naar werk in opdracht van UWV (Werkloosheidswet) en van werkgevers (1e en 2e spoor trajecten). Pasmatch biedt werkgevers en opdrachtgevers een uitgebreid pakket van diensten, zoals opleiden, werkervarings-trajecten, individuele detachering, groepsdetachering, begeleid werken.

[www.paswerk.nl/pasmatch](http://www.paswerk.nl/pasmatch)

Contact: Marion Dewaide, tel 06-41516555

### SOCIAL RETURN-opties:

- ✓ (directe) plaatsing van mensen uit de doelgroep

## B. Werkervaring / Stageplek

Binnen de arbeidsmarktregio is een tekort aan werkervarings- & opleidingsplekken. Wij stimuleren dan ook van harte dat bedrijven deze inzet plegen vanuit social return. Diverse onderwijsinstellingen en opleidingsinstituten bieden kandidaten.

### EMMA AT WORK



Emma at Work bemiddelt jongeren met een chronische ziekte of lichamelijke beperking naar betaald werk in de vorm van een bijbaan, vakantiebaan, flexibele of vaste baan. Het doel is werkervaring opdoen zodat de kansen op een zelfstandig (financieel) onafhankelijk leven op latere leeftijd worden vergroot.

Emma at Work probeert voor iedere jongere die zich inschrijft een werkplek te vinden die past bij zijn of haar medische achtergrond en fysieke mogelijkheden. De jongeren behoeven net als iedere andere nieuwe werknemer begeleiding, maar kunnen zelfstandig functioneren. Het opleidingsniveau is van VMBO tot universitair.

[www.emma-at-work.nl](http://www.emma-at-work.nl)

Contact: Marja Witteman

tel 020-5664773 of 06-22377023

[info@emma-at-work.nl](mailto:info@emma-at-work.nl) of [marja@emma-at-work.nl](mailto:marja@emma-at-work.nl)

#### SOCIAL RETURN opties:

- ✓ Stageplekken, (tijdelijke) werk(ervarings)plekken.

**NB Deze aanbieder biedt ook mogelijkheden onder categorie A: Werkplek bieden**



### BEDRIJF EN SAMENLEVING

Voor de ondernemers van Haarlem en omstreken is Bedrijf & Samenleving de continue gids, de netwerkorganisatie en makelaar op het gebied van maatschappelijk betrokken ondernemen. Zij verbindt bedrijf en samenleving door middel van projecten met maatschappelijke meerwaarde:

#### Track The Talent

Gilde Gezel Oost

Mentorprojecten: Time2Shine XL

Bedrijven Doen

Hieronder vindt u de projecten van B&S die draaien om werkervaring en/of stageplaatsen.

[www.bedrijfsamenleving.nl](http://www.bedrijfsamenleving.nl)

Contact: Marijke Aukema

Tel 06-14594052

### GILDE GEZEL OOST

In het project Gilde Gezel Oost hebben actieve wijkbewoners de kans om via een stage in het bedrijfsleven werkervaring op te doen. Het project richt zich op wijkbewoners die wel heel actief zijn

in buurtprojecten, maar er niet in slagen werk te vinden.

Het project volgt de gedachte van het gilde gezel concept uit de middeleeuwen. De deelnemers (gezellen) volgen een stage in het bedrijf en worden daarbij begeleid door een gildemeester. Zowel gildemeester als gezellen worden vanuit het project begeleid. De een in het coachen van de stagiair, de ander in het combineren van werk en privé.

#### SOCIAL RETURN-opties:

- ✓ Het beschikbaar stellen van stageplekken aan het project Gilde Gezel Oost. Het gaat om een periode van circa een half jaar.

### TIME2SHINE XL

Time2Shine XL is één van de drie mentorprojecten van Bedrijf en Samenleving. Het gaat hiernaast om Time2Shine Kids en Time2Shine Jongeren.

Mentorproject XL wordt ingezet voor de Marokkaanse jongeren in de top 25 en de schil van 100 erom heen. Voor hen zoeken we een mentor maar daarnaast helpen we ze met het zoeken van de juiste opleiding, stageplaatsen of een werkplek.

Dit project richt zich op jongeren die moeite hebben hun draai te vinden op school of in de overgang tussen school en arbeidsmarkt. In het project worden de jongeren gecoacht door een ondernemer, iemand namens een bedrijf of door deskundige vrijwilligers. Het gaat in eerste instantie om alleen coaching, maar als er vanuit school behoefte is aan een stage of als de jongere zich oriënteert op de arbeidsmarkt kan het ook gaan om het bieden van een stageplek. Het gaat er uiteindelijk om deze jongere niet te laten vervallen in ongewenst gedrag.

#### SOCIAL RETURN-opties:

- ✓ Het bieden van coaches (eigen werknemers) die ervaring hebben in het begeleiden van moeilijke jongeren, deels met een niet-Nederlandse achtergrond.
- ✓ Aanvullend gaat het om het bieden van stageplekken of werkplekken voor deze jongeren.



### NOVA ENTREE WERKT

Nova Entree Werkt is een initiatief van de Nova Entree Opleiding en is als eerste operationeel gemaakt voor het Nova Technisch Leerwerkcentrum (TLWC) in de Waarderpolder.

Het TLWC leidt jongeren en jongvolwassenen op voor technische beroepen op niveau 1. Onze cursisten zijn doeners. Zij leren liever 'buiten' dan in een klaslokaal. Naast de wekelijkse stage willen wij cursisten ook op andere dagen zoveel mogelijk laten leren in de praktijk.

Contact: Jacco Regtop

[Jregtop@novacollege.nl](mailto:Jregtop@novacollege.nl)

Tel 06-22588085

#### SOCIAL RETURN- opties:

- ✓ NOVA Entree werkt doet graag opdrachten voor bedrijven en instellingen. Ontdek wat de cursisten via ons project 'Nova Entree Werkt' en u voor elkaar kunnen betekenen!



## RIBW WERKWINKEL

RIBW is er voor mensen die al dan niet tijdelijk kwetsbaar zijn door psychiatrische of psychosociale problemen. Wij begeleiden en ondersteunen hen bij het wonen en participeren in de maatschappij. Een zinvolle besteding van de dag is voor iedereen, en dus ook voor onze cliënten, van groot belang en draagt bij aan hun herstel. Wij helpen bij het vinden van activiteiten die passen. Ook hebben wij met en voor onze cliënten een aantal activiteiten ontwikkeld:

## DE WERKWINKEL

De Werkwinkel is een uitzendbureau in Haarlem (Oudeweg) voor cliënten van de RIBW K/AM. Wij helpen bij het vinden van passende, vrijwillige werkzaamheden. Kortdurend, voor langere tijd, zonder verplichtingen of met afspraken, alles is mogelijk. Kansen op werk op een manier en tijdstip die passend zijn voor de vrijwilliger en de opdrachtgever.

In elk bedrijf zijn klussen die blijven liggen of waar niemand aan toekomt. U neemt er geen nieuwe medewerkers voor aan, maar het zou wel fijn zijn als deze klus is geklaard. Zoek ze op! Wij bieden u een maatschappelijke oplossing en geven deze klus aan een vrijwilliger, die hierdoor werkervaring op doet en zijn capaciteiten kan inzetten. Winst voor de vrijwilliger en uw bedrijf, twee vliegen in een klap.

[www.dewerkwinkel.com](http://www.dewerkwinkel.com)



## ROADS

Roads is werkzaam in de geestelijke gezondheidszorg en is er voor mensen met een psychiatrische stoornis, psychosociale problemen en/of verslaving die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van werk, scholing en dagbesteding.

Een depressie, burn-out of eenzaamheid kunnen je leven behoorlijk beïnvloeden. Roads kan je (weer) op weg helpen. Roads werkt samen met het bedrijfsleven in de volgende projecten:

- ✓ Print & Pixels
- ✓ Zorghotel Pitstop
- ✓ Appeltaart Imperium
- ✓ Mevrouw Mees
- ✓ HaarlemmerHout

## PRINT & PIXELS

Print en Pixels is hét adres in Haarlem voor digitaal drukwerk, ontwerp en webdesign. Print en Pixels onderneemt maatschappelijk verantwoord vanuit een sociale visie. Het biedt mensen met een psychiatrische achtergrond en/of verslavingsproblematiek een werkplek en een mogelijkheid zich te ontwikkelen.



Onze medewerkers hebben vanwege hun problematiek vaak geen (recente) opleiding of werkervaring, waardoor zij op grote afstand tot de arbeidsmarkt staan.

## SOCIAL RETURN opties:

- ✓ Opdrachten voor drukwerk voor bijvoorbeeld briefpapier, naamkaartjes, folders, etc bij Print en Pixels
- ✓ Bieden van een activeringsplek voor mensen die uitstromen bij Print en Pixels

## C. Inkoop diensten / producten

Een interessante en relatief eenvoudige manier om SROI in te vullen is middels afname van diensten of producten die via sociale werkvoorziening tot stand komen.



## PASWERK

Paswerk is het Sociale Werkvoorzienings-bedrijf van de regio Zuid-Kennemerland. Er werken bij Paswerk zo'n 1.000 mensen die op eigen kracht niet zo gemakkelijk een passende job bij een reguliere werkgever kunnen vinden. Paswerk heeft als opdracht haar medewerkers zoveel mogelijk verder te ontwikkelen.

Een groeiend deel van de Paswerk medewerkers werkt (waar nodig met begeleiding) bij reguliere werkgevers op basis van groepsdetachering, individuele detachering en begeleid werken. Zij worden bemiddeld door Pasmatch Personeelsdiensten. Een ander deel van de Paswerk medewerkers werkt bij de eigen Paswerk leerwerkbedrijven die diensten verlenen aan opdrachtgevers. Hieronder vindt u per leerbedrijf een korte omschrijving.

## SOCIAL RETURN-opties:

- ✓ Inhuur / detacherings-overeenkomst mensen met SW-indicatie

## PASWERK GROEN

Paswerk Groen heeft een breed dienstenpakket en omvat nieuwe aanleg, renovatie, het beheer van groenvoorzieningen en onderhoud. Dit kan zowel volledig continue onderhoud zijn, als specifiek en periodiek onderhoud. De werkzaamheden omvatten: Algemene groenwerkzaamheden: Grasmaaien, Onkruidbestrijding, Verwijderen zwerfvuil, Stam bemanteling, Verwijderen of plaatsen van omheining, overige hovenierswerkzaamheden. Specifieke werkzaamheden winteronderhoud: Gladheidsbestrijding, Winter snoei, Borders renoveren, Bladverwijdering.

[www.paswerk.nl/groen](http://www.paswerk.nl/groen)

## SOCIAL RETURN-opties:

- ✓ Uitbesteden van werkopdrachten aan Paswerk Groen binnen de regio's Haarlem, Haarlemmermeer, Amsterdam-West en IJmond (tot Noordzeekanaal).

## BUSINESS POST KENNEMERLAND (voorheen Paspost)

Post- en aanverwante diensten voor bedrijven, instellingen en verenigingen. Binnen de regio Zuid-Kennemerland bezorgt het bedrijf zelf. Door landelijke samenwerking kan alle uitgaande post (ook buiten de regio) via dit bedrijf worden aangeboden. Specifieke werkzaamheden: Sorteren, Couverteren (verzamelen, vouwen, vullen en sluiten), Geadresseerde postbezorging, Koeriersdiensten en distributie van pakketten, Postkamerbeheer (overname van in- en uitgaande postactiviteiten), De bezorging van ongeadresseerde huis-aan-huis post en mailings, Digitalisering van post (ont-nieten en scannen).

[www.paswerk.nl/paspost](http://www.paswerk.nl/paspost)

### SOCIAL RETURN-opties:

- ✓ Uitbesteden van werkopdrachten aan Business Post Kennemerland.

## PASWERK VERPAKKEN

Paswerk Verpakken verricht een breed pakket van verpakkingsdiensten, zowel machinaal als handmatig, zoals: Krimpen, Flowpacken, Sealen, Bundelpacken, Hotmelten, Afvullen, Etiketteren, Bliesteren.

[www.paswerk.nl/verpakken](http://www.paswerk.nl/verpakken)

### SOCIAL RETURN-opties:

- ✓ Uitbesteden van werkopdrachten aan Paswerk Verpakken.

## PASWERK WIELWERK

Wielwerk verricht reparatie- en onderhoudsdiensten voor vervoermiddelen van mindervaliden, zoals: Aangepaste fietsen, Rolstoelen, Scootmobielen, Elektrische scooters.

[www.paswerk.nl/wielwerk](http://www.paswerk.nl/wielwerk)

### SOCIAL RETURN-opties:

- ✓ Uitbesteden van werkopdrachten aan Wielwerk.

## PASWERK WERKDAG

Werkdag is het bedrijf voor dagbesteding en dag activering, waar mogelijk met een arbeidsmatige invalshoek. Het bedrijf heeft hiervoor meerdere afdelingen, zoals: Kaarsenmakerij, Keramiek, Computer hergebruik, Creatief, Arbeid. Daarnaast werken er Werkdag cliënten bij een kringloopwinkel.

[www.paswerk.nl/werkdag](http://www.paswerk.nl/werkdag)

### SOCIAL RETURN-opties:

- ✓ Uitbesteden van werkopdrachten aan Werkdag
- ✓ Aanschaf van creatieve cadeauproducten uit de winkel
- ✓ Inzetten van cliënten voor specifieke functies

## PASWERK GRAFISCH

Paswerk Grafisch is een veelzijdig grafimedia-bedrijf. Het bedrijf verricht heel uiteenlopende opdrachten van vormgeving tot en met postbezorging, zoals:

DTP, Data-entry en mailmerge, Kleurenprinten (ook gepersonaliseerd), Drukwerk, Boekbinderij, Fullfilment

[www.paswerk.nl/grafisch](http://www.paswerk.nl/grafisch)

### SOCIAL RETURN-opties:

- ✓ Uitbesteden van werkopdrachten aan Paswerk Grafisch.



## LEERWERKBEDRIJF

**Leerwerkbedrijf Kennemerland b.v. (kortweg: Perspectief) vervult al vele jaren een cruciale rol in de keten en uitvoering van het Haarlems jeugdbeleid en in het bijzonder het voorkomen van voortijdig schoolverlaten. Het centrale doel is om jongeren van 16 tot 27 jaar duurzaam zelfredzaam te maken door ze op te leiden en voor te bereiden op banen bij werkgevers.**

Perspectief biedt passend onderwijs binnen een hulpverleningskader. De jongeren hebben school al verlaten of dreigen deze te verlaten; ze bezitten geen diploma en/of startkwalificatie en ze hebben geen uitzicht op regulier werk. Feitelijk bieden de leerwerkbedrijven hen een (laatste) kans. Perspectief combineert vier componenten:

- ✓ Het leren van een vak: direct aan de slag in de praktijk in een bedrijfscultuur en onder directe leiding van ervaren leermeesters;
- ✓ Het behalen van een vakdiploma: een diploma en/of startkwalificatie behalen;
- ✓ Het bieden van zorg en hulpverlening: jeugdhulpverleners bieden directe zorg op maat voor iedere jongere indien nodig;
- ✓ Het bieden van nazorg: bij het afsluiten stroomt het overgrote deel van de jongeren uit naar werk (vaak een BBL- vervolgopleiding) met inkomen, zo nodig met begeleiding op maat.

Perspectief bestaat uit zes zelfstandig functionerende, kleine bedrijven:

- ✓ **Restaurant De Ripper** (Haarlem centrum)
- ✓ **Restaurant De Kloosterkeuken** (Haarlem centrum)
- ✓ **Scheepswerf De Chinook**
- ✓ **Zorgbedrijf Ami**
- ✓ **Bouwbedrijf De Adriaan**
- ✓ **Vinci Food** (Haarlem Schalkwijk)

Daarnaast zijn er leerwerkprojecten in ontwikkeling in de groenvoorziening en in de autobranche. Elk (school-) jaar kunnen 70 jongeren leerwerktrajecten bij Perspectief volgen.

[www.perspectief-leerwerkbedrijven.nl](http://www.perspectief-leerwerkbedrijven.nl)

### SOCIAL RETURN-opties:

- ✓ Uitbesteden van werkopdrachten aan de betreffende Perspectief leerwerkbedrijven
- ✓ Bezoeken van de Perspectief horecabedrijven voor bedrijfsmatige doeleinden. (openingen, recepties)



## LAB GNR8 (INHOLLAND)

GNR8 is een schakel tussen het onderwijs en het werkveld in de creatieve industrie. Studenten voeren opdrachten uit voor bedrijven en non-profit organisaties, in de vorm van stage of als startende ondernemer. GNR8 biedt een multidisciplinaire leeromgeving voor ondernemerschap, innovatie, kennisontwikkeling en kennisdeling. GNR8 biedt coaching en brengt expertises uit onderwijs en werkveld in een community of practice. De community wordt in ieder geval gevormd door Nederlandse en internationale studenten, bedrijven en non-profit organisaties in de regio, en verschillende domeinen van Inholland."

[www.gnr8.nl](http://www.gnr8.nl)

### SOCIAL RETURN opties:

GNR8 kan ingezet worden voor het maken van:

- ✓ Filmproducties
- ✓ Grafische ontwerpen
- ✓ Sfeerverslagen
- ✓ Verzorgen van workshops
- ✓ PR en marketingplannen/campagnes
- ✓ Organiseren van evenementen
- ✓ Korte, of juist zeer uitgebreide brainstorm sessies.

## RIBW COMPUTERPASSIE

RIBW Computerpassie bestaat uit een (computer)werkplaats en een kleine winkel. In de werkplaats worden computers gerepareerd of opnieuw samengesteld. Er werken mensen met een vorm van autisme en een normale of hoge intelligentie. Ook werken er mensen met psychiatrische / psychosociale problematiek. Werkzaamheden: computers en laptops repareren, software installeren, programmeren, websites bouwen. Medewerkers ontwikkelen een werkritme en leren vaardigheden als samenwerken en sociale contacten leggen. De RIBW KAM zorgt voor de begeleiding.

Computerpassie Verkoop en computerreparatie:  
Spaarnwouderstraat 110  
Tel 023 – 5409741  
Openingstijden winkel:  
Dinsdag, Woensdag en Donderdag van 13:00 – 16:00  
(wij zijn vanaf 10:00 uur aanwezig om reparaties uit te voeren).

[computerpassie@gmail.com](mailto:computerpassie@gmail.com)

## RIBW GROEN EN DOEN

Het RIBW Groen en Doen team komt door heel Haarlem en omstreken. Zagen, timmeren, schilderen, schoffelen, snoeien en knippen: dat is wat wij doen bij groen en doen!!!!  
Cliënten van de RIBW K/AM werken met elkaar, voor elkaar in het Groen en het Doen van eenvoudige klussen.  
Contact 06-270 085 05  
[www.dewerkwinkel.com/projecten/groen-en-doen-2/](http://www.dewerkwinkel.com/projecten/groen-en-doen-2/)



## ROADS ZORGHOTEL PITSTOP

Het Zorghotel ligt in hartje Haarlem aan de Wilhelminastraat en biedt mensen met een achtergrond in de psychiatrie een

bijzondere logeerplek en de mogelijkheid om even bij te tanken (time out voorziening). Ook voor mensen die tijdelijk niet thuis kunnen wonen biedt het hotel mogelijkheden voor tijdelijke opvang. Bijzonder aan het Zorghotel is dat dit helemaal wordt gerund door zo'n 70 vrijwilligers. Het zorghotel biedt hen een ontmoetingsplek en een mogelijkheid om actief te worden als bijvoorbeeld gastheer of gastvrouw, receptioniste of kok.

### SOCIAL RETURN opties:

- ✓ Verzorgen van maatschappelijke stages voor medewerkers door bij het zorghotel vrijwilligerswerk te verrichten.



## ROADS APPELTAART IMPERIUM

Het Appeltaart imperium is een bakkerij in het centrum van Haarlem waar Appeltaarten worden gebakken voor de Horeca, diverse musea en bedrijven in de Regio. De Appeltaart van het Appeltaart imperium wordt onder andere geserveerd in het Frans Hals museum. Het Appeltaart Imperium onderneemt maatschappelijk verantwoord vanuit een sociale visie. Het biedt mensen met een psychiatrische achtergrond en/of verslavingsproblematiek een werkplek en een mogelijkheid zich te ontwikkelen.

### SOCIAL RETURN opties:

- ✓ Bestellen van appeltaarten voor bijvoorbeeld verjaardagen, borrels, afscheid van medewerkers, etc.



## ROADS MEVROUW MEES

Mevrouw Mees is een designwinkel aan de rand van de Haarlemse binnenstad met een eigen atelier en kunstuitleen. In de winkel worden lifestyle- en interieurartikelen, tassen en kleding-accessoires verkocht. De collectie wisselt vaak zodat er altijd wel wat nieuws te vinden is. De kunstuitleen bevat een bonte verzameling schilderijen en tekeningen in de meest uiteenlopende stijlen en technieken. Dit alles ontworpen, gemaakt en verkocht door deelnemers van Roads.

### SOCIAL RETURN opties:

- ✓ Huren van kunst in openbare gebouwen, bedrijfspanden, etc. Roads kan frequent de collectie verversen door nieuwe kunstwerken op te hangen.
- ✓ Beleggen van kerstpakketten, relatiegeschenken, etc bij Roads.



## ROADS HAARLEMMERHOUT

Op het Haarlemse bedrijventerrein Waarderpolder is Haarlemmerhout gevestigd, een houtwerkplaats waar mensen in opdracht houten meubelen, tafels en bureau's fabriceren.

### SOCIAL RETURN opties:

- ✓ Plaatsen van een order voor bijvoorbeeld een lunchtafel, bloembakken in de tuin, stoelen, op maat gemaakte meubelen voor uw bedrijf, etc.

## D. Inbrengen eigen expertise / diensten / kapitaal

Het actief bijdragen aan sociale initiatieven middels inbreng van (een combinatie van) kennis, manuren, materialen of financieel geldt als SROI en is een goede manier om heel direct als eigen bedrijf en/of in je eigen buurt een verschil te maken. Veel bedrijven stimuleren medewerkers om een rol als coach te gaan vervullen.



### BUURTBEDRIJF HAARLEM OOST

Het buurtbedrijf is een initiatief van de Haarlemse woningcorporaties Pré Wonen, Elan Wonen en Ymere, plus Gemeente Haarlem, Paswerk en Spaarnelanden. Het Buurtbedrijf verricht werkzaamheden ten behoeve van de leefbaarheid in Haarlem Oost en Schalkwijk. Het gaat om werkzaamheden in de openbare ruimte rond het thema schoon-heel-veilig of om werkzaamheden voor bewoners van de wijk variërend van zorgondersteuning tot kleine en grotere praktische klussen in en om het huis.

Voorbeelden van deze praktische klussen / werkzaamheden zijn: Groenwerkzaamheden, Sjouwwerk, Technische klussen en reparaties, Boodschappen, Hand-en-spandiensten, Zorgondersteuning, televisie en computer instellen, enzovoort.

De werkzaamheden worden uitgevoerd door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, die op deze manier werken aan de terugkeer naar regulier werk.

[www.bbhaarlemoost.nl](http://www.bbhaarlemoost.nl)

#### SOCIAL RETURN-opties:

NB Het werkgebied van het Buurtbedrijf Oost is beperkt tot Haarlem ten oosten van het Spaarne.

- ✓ Inzetten van het Buurtbedrijf voor het uitvoeren van werk. De medewerkers van het Buurtbedrijf kunnen meewerken binnen uw opdracht. Het gaat dan vooral om ondersteunende werkzaamheden. Het is ook mogelijk dat zij andere taken voor u uitvoeren buiten de opdracht. Afhankelijk van de aard en omvang van het werk wordt een prijs bepaald.
- ✓ Het verrichten van concrete ondersteuning aan het werk van het buurtbedrijf door bijvoorbeeld het beschikbaar stellen van expertise, het geven van trainingen of het beschikbaar stellen van materialen.
- ✓ Door een financiële bijdrage aan de exploitatie van het Buurtbedrijf kan het Buurtbedrijf haar goede werk voor de wijk en haar bewoners blijven uitvoeren. Zij kan het centrale punt blijven in Haarlem Oost voor werktoeleiding.

#### DE KAS

De Kas is een locatie in de wijk Haarlem Oost waar wijkbewoners actief worden ondersteund bij het ontwikkelen van eigen initiatief. Dit kent drie uitingsvormen:

- ✓ Bewoners worden gefaciliteerd in eigen bedachte projecten en initiatieven voor de buurt. Zij voeren deze projecten zelf uit.

- ✓ Ondernemende bewoners worden geholpen met advies en coaching bij het opzetten van een eigen bedrijf. In de Kas zijn twee bedrijfsruimten beschikbaar voor starters. Zij kunnen hier onder gunstige omstandigheden een start met hun bedrijf maken.
- ✓ Mensen die wel initiatiefrijk zijn, maar geen eigen bedrijf ambiëren, worden ondersteund bij het zoeken naar werk.

#### SOCIAL RETURN-opties:

- ✓ Het verrichten van concrete ondersteuning aan het werk van De Kas door bijvoorbeeld het beschikbaar stellen van expertise, het geven van trainingen/coaching aan starters of het beschikbaar stellen van materialen.
- ✓ Een financiële bijdrage aan de exploitatie van De Kas. Hiermee kan De Kas haar goede werk voor de wijk en haar bewoners blijven uitvoeren. Zij kan het centrale punt worden voor werktoeleiding in Schalkwijk.

#### DE MAAKPLAATS

Er staat een project in de steigers om in Schalkwijk een openbare werkplaats te openen gericht op jongeren. Deze werkplaats heeft tot doel de interesse voor ambacht en techniek bij jongeren te vergroten, een gelegenheid te bieden waar jongeren elkaar kunnen ontmoeten en waar zij samen dingen kunnen maken. In de werkplaats komen diverse apparaten. Jongeren bepalen deels zelf welke apparaten zij in De Maakplaats willen installeren. Tegelijk biedt De Maakplaats ook mogelijkheden voor zelfstandigen en gepensioneerden. Niet alleen voor hun productie en hobby, maar zij kunnen ook begeleiders en voorbeelden zijn voor de jongeren. Uiteindelijk hoopt het project op deze manier meer jongeren te verleiden tot het kiezen van een opleiding in ambacht en techniek.

[www.facebook.com/demaakplaats](http://www.facebook.com/demaakplaats)

#### SOCIAL RETURN-opties:

- ✓ Het sponsoren van dit project in de vorm van het beschikbaar stellen van machines, het onderhoud van machines, training en begeleiding in het gebruik daarvan. Eventueel kan ook gedacht worden aan het beschikbaar stellen van materialen om producten te maken of aan een financiële bijdrage.



#### B&S TRACK THE TALENT

Dit project wordt in samenwerking met twee vmbo's in Haarlem uitgevoerd. Track the talent slaat op een inspirerende manier een brug tussen laag-geschoolde jongeren, bedrijfsleven en overheid. 13 weken achter elkaar, één dagdeel in de week, bezoeken zij verschillende bedrijven. Door deze bezoeken krijgen zij een indruk van wat er al zo te doen is aan beroepen en wat voor opleiding zij daarvoor nodig hebben. De jongeren worden onder schooltijd getraind door professionals uit het bedrijfsleven. Trainingen gaan over communicatie, sollicitatie en loopbaanontwikkeling maar ook cultuur en sport zijn onderdelen van het programma. Door de samenwerking met het bedrijfsleven komen jongeren in contact met verschillende beroepen en het vergroot hun netwerk en kijk hierop. Bedrijven komen in contact met de jongerencultuur waardoor onderling meer begrip ontstaat.

Tijdens de rondleidingen ontvangen de leerlingen een workshop over communicatie, non-verbale communicatie, leiderschapskwaliteiten, hoe schrijf ik een cv en sollicitatiebrief en het oefenen van sollicitatiegesprekken. Aan het eind van de 13 weken ontvangen de leerlingen uit handen van de wethouder een certificaat.

#### **SOCIAL RETURN-opties:**

- ✓ Tijd van bedrijven en professionals
- 

#### **B&S BEURSVLOER HAARLEM**

De Beursvloer Haarlem is dé plek waar bedrijven, maatschappelijke organisaties en verenigingen zich kunnen oriënteren en zo mogelijk inspirerende matches kunnen afsluiten. Het concept van de Beursvloer is even simpel als doeltreffend: maatschappelijke organisaties hebben behoefte aan kennis, klussen, materialen en/of helpende handen; maatschappelijk betrokken bedrijven (en scholen) hebben dit voorhanden. Beide partijen komen samen op de Beursvloer. Na de gongslag breekt de handel los, hoekmannen brengen verschillende partijen bij elkaar, matches worden beklonken en door de notaris bekrachtigd. Geld komt er niet aan te pas, de beurzen blijven gesloten.

#### **SOCIAL RETURN-opties:**

- ✓ Deelname aan de beursvloer
- 

#### **B&S BEDRIJVEN DOEN!**

Zoekt de synergie tussen de verschillende ondernemingen in Kennemerland. Door het bundelen van de krachten kunnen we projecten ontwikkelen en uitvoeren die samenwerking vereisen. Omdat verschillende disciplines uit het bedrijfsleven met elkaar samen werken is er een grotere diversiteit in middelen en kennis beschikbaar. Als bijkomende meerwaarde ontstaan er waardevolle MVO contacten.

Als eerste project is er voor gekozen om braakliggende terreinen in achterstandswijken tijdelijk terug geven aan de buurt door samen met buurt, B&S en de samenwerkende bedrijven onder de naam: Bedrijven Doen! dit braakliggende terrein om te toveren tot een speel, leer, werk en groenplaats. Door samen met de bewoners aan het braakliggende terrein te werken en dit te onderhouden wordt vuilstort en vandalisme tegen gehouden en de sociale cohesie in de buurt verbeterd. Het Nova college is een van de partners, leerlingen kunnen onder begeleiding van de bedrijven stage lopen.

---



#### **JINC**

**JINC helpt jongeren op weg naar een betere start op de arbeidsmarkt door beroepsoriëntatie op de werkvloer, het aanleren van (sociale) vaardigheden en workshops over ondernemerschap. De doelgroep van JINC zijn jongeren in de leeftijd van 8 – 16 jaar in wijken met sociaal economische achterstand. Het doel: een juiste studiekeuze, minder kans op schooluitval en beter zicht op werk.**

In de regio Kennemerland zijn vier JINC projecten actief:

- ✓ TaalTrip
- ✓ Bliksemstage
- ✓ Sollicitatietraining
- ✓ Ondernemen doe je zo!

Hiermee verwacht JINC in 2014 ruim 3.000 jongeren te bereiken. De ambitie van JINC is om op den duur de gehele JINC leerlijn aan te kunnen bieden aan het lokale onderwijs. Daarvoor is steun vanuit het bedrijfsleven cruciaal.

JINC is altijd op zoek naar vrijwilligers uit het bedrijfsleven die zich willen inzetten als Taalgids, Bliksemstagebegeleider, Sollicitatietrainer of Coach. De ervaring leert dat vreemde ogen dwingen en de expertise van professionals jongeren inspireert. JINC neemt de volledige organisatie uit handen.

[www.jinc.nl/projecten](http://www.jinc.nl/projecten)

Contact: Marieke van Roosmalen,  
vestigingsdirecteur JINC Kennemerland  
[mvanroosmalen@jinc.nl](mailto:mvanroosmalen@jinc.nl)  
Tel 06-21824821.

#### **SOCIAL RETURN opties:**

- ✓ Naast de inzet van medewerkers kan de werkgever ook (financieel) partner worden van JINC. Met deze financiële bijdrage, die onder meer afhankelijk is van het aantal medewerkers, is JINC in staat de projecten professioneel te organiseren.

Hieronder vindt u per project een korte omschrijving.

#### **JINC TAALTRIP**

Veel kinderen in Nederland hebben een taalachterstand. TaalTrip is taal en wereldoriëntatie op locatie. Basisschoolleerlingen uit groep 5 en 6 bezoeken met hun taalgids een plek, waar ze moeilijke woorden uit de les in een context kunnen zien. Hierdoor wordt hun woordenschat vergroot. Tijdsinvestering taalgids: één dagdeel à 2,5 uur  
Locatie: een bedrijf of een plek in de stad.

---

#### **JINC BLIKSEMSTAGE**

Tijdens een Bliksemstage bezoeken basisschoolleerlingen (groep 7 en 8) en vmbo-leerlingen (klas 1 en 2) een bedrijf, waarbij ze ook echt een handje mee mogen helpen; een laagdrempelige manier om jongeren enthousiast te maken voor uw beroepsgroep! Tijdsinvestering voor het bedrijf: één ochtend à 2,5 uur  
Locatie: in huis/op de werkvloer.

---

#### **JINC SOLLICITATIETRaining**

Sollicitatietraining bereidt leerlingen voor op het vinden van een goede (bij)baan of stage. Professionals uit het bedrijfsleven komen naar de klas, waar ze jongeren in circa 75 minuten de kneepjes van het solliciteren leren. Tijdsinvestering trainer: één ochtend à 4 uur, 1 uur voorbereiding  
Locatie: op school  
Profiel trainer: ervaring met afnemen van sollicitatiegesprekken.



## JINC ONDERNEMEN DOE JE ZO!

Ondernemen doe je zo! geeft vmbo-leerlingen een realistisch beeld van de dagelijkse praktijk van het ondernemen. Coaches uit het bedrijfsleven begeleiden de leerlingen bij de opdrachten.

Tijdsinvestering coach: zes contactmomenten à 2 uur, gedurende 8 weken

Locatie: op school (3x), bij ondernemer (1x), op locatie (2x)

Profiel coach: affiniteit met de doelgroep en ondernemerschap.

---



## LAB BOERHAAVE

Het LAB is gevestigd in het BelastingParadijs Belcanto in de Boerhaavewijk Haarlem en richt zich op dit moment vooral op Schalkwijk en Haarlem-Oost.

[www.hetlab.info](http://www.hetlab.info)

Contact: Hannah de Vilder

[hannah.devilder@inholland.nl](mailto:hannah.devilder@inholland.nl)

**NB Deze aanbieder biedt ook mogelijkheden onder categorie A: Werkplek bieden**

## LAB DIVERSE STAGE-ACTIVITEITEN VOOR DE WIJK

Studenten lopen stages bij organisaties in de wijk en voeren daarnaast kleinere en grotere projecten uit. Ze werken bij het Moedercentrum, begeleiden kinderactiviteiten, ze organiseren eettafels, de wijkproeverij, ze begeleiden het kinderpersbureau, ze voeren de preventieve huisbezoeken voor ouderen uit, etc.. Voor de Week van de Opvoeding hebben studenten een actieve rol gespeeld door bewoners in wijken persoonlijk te attenderen op de verschillende activiteiten die in hun wijk georganiseerd werden. Bij de slotmanifestatie op de Grote Markt hebben ze een wensboom georganiseerd en de kinderactiviteiten in Meneer Paprika begeleid.

---

## LAB BIJZONDERE PROJECTEN

Voor de verbouwing van De Ringvaart hebben studenten van de opleiding Bouwmanagement een advies opgesteld over de verbouwing van de Ringvaart. Ze hebben dit gedaan in nauwe samenspraak met gebruikers en bewoners. De goedgekeurde voorstellen hebben zij in een technisch programma van eisen uitgewerkt. Hun plannen worden volledig uitgevoerd: in februari 2013 wordt met de verbouwing begonnen.

---

## LAB AFSTUDEERONDERZOEKEN

In 2013 worden veel afstudeeronderzoeken uitgevoerd rond het thema 'vrijwilligers'. Vrijwilligers gaan een steeds belangrijker rol spelen in het sociale programma. Hoe kunnen we de mogelijkheden van vrijwilligers zo goed mogelijk benutten en de samenwerking tussen vrijwilligers, mantelzorgers en professionals versterken? Hoe kunnen organisaties vrijwilligers zo goed mogelijk ondersteunen zodat ze plezier hebben in wat ze doen en zich – als ze dat willen – ook verder kunnen ontwikkelen?

Ook wordt er onderzoek gedaan hoe De Kas zich als sociale onderneming kan ontwikkelen. Hoe kunnen de sociale doelstellingen op een financieel onafhankelijke manier worden bereikt? Aan zulke nieuwe meer bedrijfsmatige sociale bedrijven is veel behoefte.



## LEGER DES HEILS

Iedereen heeft recht op een eerlijke kans. Het Leger des Heils wil mensen die kans geven. Daarom komen we op voor mensen die geen helper hebben. Als je onze hulp nodig hebt, zijn wij er voor je. Wie je ook bent.

## REPAIR CAFE

In wijksteunpunt Bij Bosshardt Haarlem aan de Bandoengstraat in Haarlem Noord organiseert Leger des Heils Noord Holland elke twee weken een Repair Cafe. Elektriciens, naaisters en een fietsenmaker helpen gratis bij alle mogelijke reparaties. Mensen die het Repair Café bezoeken, nemen van thuis kapotte spullen mee. Broodroosters, lampjes, föhns, kleding, fietsen, speelgoed, servies... alles wat gerepareerd moet worden is welkom en maakt kans op een geslaagde reparatie.

Door het promoten van repareren wil het Leger des Heils bijdragen aan het verkleinen van de afvalberg. Helaas zit repareren bij veel mensen niet meer in het systeem. Met het Repair Café willen we daar verandering in brengen. Het Repair Café is ook bedoeld om buurtbewoners op een nieuwe manier met elkaar in contact te brengen.

---

## KUNST & THEATER

Kunst en theater maken om je creatieve talent te ontwikkelen, erbij te horen en aan je zelfvertrouwen te werken. Kunst en Theater is onderdeel van de hulp en begeleiding van het Leger des Heils, dat focust op herstel van het normale leven door werk, een zinvolle vrije tijdsbesteding en herstel van relaties.

Door hun creatief talent verder te ontwikkelen, groeit de eigenwaarde én hoort hij of zij ergens bij. Sommigen krijgen daarnaast extra spotlights door een plaats in het programma van het jaarlijkse Majoor Bosshardt Gala. Zij plaatsen zich via regionale voorrondes. Elk jaar zijn er honderden deelnemers, tientallen workshops met als sluitstuk het Majoor Bosshardt Gala.

---

## WERK VOOR IEDEREEN

Om de situatie van cliënten te verbeteren is werk of een goede dagbesteding van groot belang. Door de drie schakels wonen, hulpverlening en werken met elkaar te verbinden, wordt de kans op een succesvolle re-integratie van de cliënten groter en wordt perspectief geboden. Leger des Heils Noord-Holland heeft in Haarlem diverse laagdrempelige leer-werkprojecten zoals:

- ✓ Verbouwen van groenten in volkstuinten Haarlem. Hieraan is wekelijks een gezamenlijke maaltijd in buurtsteunpunt Bij Bosshardt gekoppeld, waarbij de biologisch geteelde groenten worden verwerkt
- ✓ Klusteam: werkervaring opdoen bij de facilitaire dienst (schoonmaak en onderhoud);
- ✓ Bosshardt boetiek Haarlem (tweedehands kleding sorteren en verkopen);
- ✓ Chauffeursdienst (ophalen 2e handspullen, assisteren bij verhuizing en vervoer van cliënten);
- ✓ Maaltijdservice Haarlem (koken van afhaalmaaltijden voor de buurt).